



# ÉLECTIONS CSE OBS SA

*Prenez le temps de lire ce texte !*

## Nous syndicat majoritaire, nous défendons vraiment vos intérêts !

- La **semaine de 4 jours pour ceux qui le souhaitent** : Nous sommes les seuls à demander la mise en place de la semaine de 4 jours, sans modification du temps de travail, pour permettre à chacun de mieux organiser son temps.
- Notre **mutuelle santé** est actuellement dans le rouge : pour rééquilibrer les comptes, la direction propose une nouvelle fois de faire porter l'effort aux seuls salariés. La CGT OBS est seule à défendre depuis le début le **maintien du niveau des prestations santé et un partage de l'effort** avec l'employeur.
- Lors des **NAO 2020**, la direction a refusé de respecter la règle de rétroactivité au 1<sup>er</sup> janvier. Nous avons été les seuls à saisir la Justice (des syndicats ont pourtant gagné face à SFR en 2019) pour obtenir le complément de salaire qui vous est dû, en moyenne 650€ par salarié. L'affaire est en cours de jugement.
- Nous refusons de cautionner un **accord d'intéressement** régressif et deux à trois fois plus faible qu'à Orange. Nous pensons que vous méritez mieux et nous nous battons pour cela !
- Le **télétravail** séduit les salariés. L'employeur fait aussi des économies. Les salariés d'OBS doivent bénéficier d'un environnement de télétravail adéquat et d'un vrai dédommagement de leurs frais.
- **L'humain et la planète doivent être au cœur de notre transformation numérique** : des écosystèmes de travail responsables, des déplacements doux, le télétravail et la solidarité (aide aux aidants et aux personnes en situation de handicap). La CGT OBS défend ces valeurs.
- Pour une **égalité salariale entre les femmes et les hommes** et faire valoir le principe constitutionnel : « à travail égal, salaire égal » et la lutte contre les comportements sexistes.

## Nous syndicat majoritaire, nous vous offrirons des Activités Socio-Culturelles (ASC) plus utiles !

Avec une majorité CGT OBS au CSE, nous nous engageons à structurer les ASC de façon plus cohérente avec vos attentes :

- Au niveau national, nous proposons de permettre l'utilisation de l'enveloppe à des **enseignes locales et artisanales**, en plus des enseignes nationales.
- Au niveau local, pour permettre d'organiser plus d'activités, nous proposons **d'augmenter le budget alloué** : pour plus de sorties et de week-end thématiques locaux, pour des voyages collectifs et des linéaires adaptés à votre lieu de résidence, pour plus d'autonomie dans la gestion de vos initiatives locales collectives (escape game, tournois, cours de musique, jardins collectifs, BBQ, paniers de fruits, apéros, chocolat, etc).

Avec la CGT OBS, c'est l'assurance d'une meilleure répartition du budget qui profite à toutes et à tous et d'une gestion rigoureuse du CSE.



### Le saviez-vous ?

La CGT OBS,

est le **SEUL** syndicat d'OBS créé et géré **UNIQUEMENT** par des salarié-e-s d'OBS

**Nous décidons nous-même**

**Nous sommes indépendants**

**C'est la garantie que nous ne défendons que vos intérêts**

**Ça change tout !**

**Du 22 au 24  
NOVEMBRE**

**VOTEZ  
CGT OBS**

**VOUS ALLEZ ÉLIRE VOS REPRÉSENTANTS POUR 4 ANS  
QUI DEFEND VRAIMENT VOS DROITS ET VOS INTERETS ?**

**La CGT OBS !**

**cglobs.fr**



## Notre différence, dialoguer avec vous et porter vos demandes

- Dès que nous l'estimons nécessaire, nous organisons des sondages pour recueillir votre avis (tickets restaurants, signature des NAO, etc.)
- Nous continuerons à communiquer, en vous donnant toujours plus de visibilité sur la marche de l'entreprise, sa stratégie, ses projets...

Rétroactivité des NAO  
⇒ **Saisine de la Justice pour que vous obteniez un complément salarial**

NAO au rabais  
⇒ **Pétitions et obtention de bonus d'enveloppes**

Signalement de surcharges, épuisement, burn-out  
⇒ **Nous sommes les seuls à savoir déclencher un droit d'alerte pour protéger les victimes**

Télétravail  
⇒ **Soutien dans la conclusion d'avenants dans le respect de l'accord**

**Vous pouvez nous faire confiance, notre bilan parle pour nous !**

Besoin d'aménagement des postes de travail  
⇒ **Soutien des salariés en situation de handicap, de télétravail, ...**

Conclusion de ruptures conventionnelles  
⇒ **Protection des droits et intérêts des salariés**

Cadres autonomes et voitures de fonction  
⇒ **Défense des statuts**

Evolution de la carrière des salariés  
⇒ **Obtention de la publication des offres d'emploi internes**



Le score du 1<sup>er</sup> tour des élections du CSE donne la **représentativité** de chaque syndicat.

C'est-à-dire son poids lors des négociations des accords d'entreprise et les moyens d'agir à ses élus !

## Mettre notre expérience à votre service

La **CGT OBS**, ce sont des collègues que vous connaissez et qui connaissent bien OBS

**Nous sommes expérimentés**

**Nous formons nos nouveaux élus**

**Nous sommes les seuls à saisir la Justice quand c'est nécessaire**

**Ça change tout !**

**Du 22 au 24 NOVEMBRE**

**VOTEZ CGT OBS**

**IL N'Y A PAS QUE LE « DIGITAL », IL Y A SURTOUT L'HUMAIN  
VOTEZ CGT OBS !**



Contacts : Ludovic BASLY – 06 84 45 18 42  
Thierry GIRON – 06 70 75 52 68  
Frédéric LE THIEC – 06 45 30 33 60